

**ПАСПОРТ**

**Муниципальной программы "Кадровая политика городского поселения "Город Белоусово""**

1. Наименование программы	Муниципальная программа «Кадровая политика городского поселения «Город Белоусово»»
2. Заказчик программы	Администрация ГП «Город Белоусово»
3. Исполнитель- координатор программы	Зам. главы – начальник отдела по социальным вопросам и организационно-контрольной работе Администрации МО ГП «Город Белоусово»»;
4. Разработчики программы	Специалист по экономическим вопросам и бюджетному устройству
5. Исполнитель программы	Специалист по общим вопросам и управлению делами
6. Цели программы	- Укомплектование кадрами исполнительных органов местного самоуправления городское поселение «Город Белоусово»»; - повышение квалификации муниципальных служащих Администрации МО ГП «Город Белоусово»»; - повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления городского поселения «Город Белоусово»».
7. Задачи программы	- Повышение качества предоставляемых услуг населению; - Рост кадрового потенциала муниципальных служащих ГП «Город Белоусово»»
8. Основные целевые индикаторы	- Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификаций и стажировку; - проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки; - доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв; - привлечение в муниципальные органы местного самоуправления высококвалифицированных кадров
9. Сроки и этапы реализации программы	2018-2023гг.
10. Объемы и источники финансирования программы	Средства местного бюджета всего –6 563 496 руб. 2018 год – 1093916 руб.; 2021 год – 1093916 руб.; 2019 год – 1093916 руб.; 2022 год – 1093916 руб.; 2020 год - 1093916 руб. 2023 год - 1093916 руб. Объемы расходов на выполнение мероприятий программы ежегодно уточняются на очередной финансовый год и плановый период
	Реализация программных мероприятий позволит: - повысить уровень гарантий работников органов местного самоуправления городского поселения «Город Белоусово»»; - развить нормативную правовую базу муниципального образования "Город Белоусово"; - повысить эффективность работы кадровой службы; - создать действенную систему профессионального развития, переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы, роста профессионального уровня муниципальных служащих, актуализацию содержания программ подготовки и повышения квалификации муниципальных; - способствовать формированию и использованию кадрового резерва на муниципальной службе, а также снижению уровня коррупции за счет сокращения административных барьеров и повышения прозрачности деятельности органов местного самоуправления

## 1. Общая характеристика сферы деятельности программы

Осуществляемая в стране широкомасштабная работа по реформированию одной из важнейших основ конституционного строя России, которой по праву является местное самоуправление, выдвинула ряд актуальных и непростых задач, связанных с преобразованием как в целом функционирования местного самоуправления, так и укрепления в его системе кадрового потенциала и кадровой политики.

Федеральным [законом](#) от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается в том числе муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

Разработка и реализация данной Программы необходима в целях:

1. Формирования нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условия прохождения муниципальной службы.

2. Организации системы методического обеспечения актуальных вопросов прохождения муниципальной службы.

3. Отработки механизма размещения информации по вопросам прохождения муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном сайте Администрации городского поселения "Город Белоусово".

4. Формирования эффективного кадрового резерва управленческих кадров муниципального образования.

В то же время остается проблема организации повышения квалификации муниципальных служащих.

Профессиональное развитие и совершенствование профессиональной компетентности муниципальных служащих осуществляется путем обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, тематических семинарах, конференциях и т.д. Привлечение высококвалифицированных специалистов на муниципальную службу требует дальнейшей работы, направленной на повышение престижа муниципальной службы:

- обеспечения непрерывности процесса совершенствования и развития муниципальной службы муниципального образования;

- создания условий для эффективной системы управления, формирования высокопрофессионального кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы, обеспечения стабильного кадрового состава, реализации механизма ротации муниципальных служащих, повышения престижа и повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы в муниципальном образовании "Город Белоусово".

## 2. Приоритеты, цели, задачи и индикаторы достижения целей и решения задач программы

Основной целью настоящей Программы является обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления муниципального образования «Город Белоусово»

Достижение цели будет осуществляться решением следующих задач

- совершенствование нормативного правового регулирования муниципальной службы;

- активное использование института наставничества в отношении лиц, впервые поступивших на работу в органы местного самоуправления, и лиц, назначенных на иную должность в порядке должностного роста;

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности работников органов местного самоуправления в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления гражданам и организациям;

- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности и мотивации работников органов местного самоуправления;

- дальнейшее развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

- совершенствование системы контрактно-целевой подготовки специалистов для работы в органах местного самоуправления.

**СВЕДЕНИЯ**  
об индикаторах муниципальной программы (показателях  
подпрограммы) и их значении

N п/п	Наименование индикатора	Ед. изм.	Значение по годам							
			Год, предыдущий году разработки муниципально й программы (факт)	Год разработки муниципаль ной программы (оценка)	Реализация муниципальной программы (года)					
					2018	2019	2020	2021	2022	2023
Наименование муниципальной программы (подпрограммы)										
1	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку	%		2018	15	15	20	15	15	20
2	Проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки	%		2018	100	100	100	100	100	100
3	Привлечение в муниципальные органы местного самоуправления квалифицированных кадров	%		2018	10	10	10	10	10	10
4	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	%		2018	15	15	15	15	20	20

**3. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых  
для реализации программы "Кадровая политика ГП «Город Белоусово»  
на 2018 - 2023 годы"**

1. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы, - 6 563 496 руб., в том числе по годам и источникам финансирования:

**- 2018 год:**

средства бюджета МО городского поселения "Город Белоусово" – 1093 916 руб.;

**- 2019 год:**

средства бюджета МО городского поселения "Город Белоусово" – 1093 916руб.;

**- 2020 год:**

средства бюджета МО городского поселения "Город Белоусово" – 1093 916 руб.

**- 2021 год:**

средства бюджета МО городского поселения "Город Белоусово" – 1093 916 руб.;

- 2022 год:

средства бюджета МО городского поселения "Город Белоусово" – 1093 916руб.;

- 2023 год:

средства бюджета МО городского поселения "Город Белоусово" – 1093 916 руб.

2. Обоснование объема финансирования ресурсов, необходимых для реализации программы:

Основные мероприятия программы	Финансирование по годам реализации программы, руб.						Источники финансирования
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с Федеральным <a href="#">законом</a> от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", <a href="#">Законом</a> Калужской области от 03.12.2007 N 382-ОЗ "О муниципальной службе в Калужской области"	-	-					-
Проведение мероприятий по оздоровлению работников: - медицинский осмотр РТО и МОП;	60 000	60000	60000	60000	60000	60000	Бюджет городского поселения "Город Белоусово"
Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих Администрации, в том числе состоящих в кадровом резерве	45 000	45 000	45000	45000	45000	45000	Бюджет городского поселения "Город Белоусово"
Осуществление мер по повышению ответственности органов местного самоуправления и их должностных лиц за несоблюдение законодательства о противодействии коррупции: формирование этики служебного поведения муниципального служащего; формирование механизмов регулирования служебного поведения и конфликта интересов на муниципальной службе	-	-					-
Повышение эффективности работы с обращениями граждан	-	-					-
Совершенствование методики конкурсного отбора на муниципальную службу и методики оценки профессиональных навыков и знаний муниципальных служащих	-	-					-
Формирование реестра муниципальных служащих Администрации	-	-					-
Проведение аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих	-	-					-
Организация и проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы	-	-					-
Кадровый потенциал учреждений и повышение заинтересованности работников органов	988916	988916	988916	988916	988916	988916	Бюджет городского

местного самоуправления в повышении качества предоставляемых муниципальных услуг							поселения "Город Белоусово"
Материальная помощь сотрудникам (лечение, пожары, смерть, юбилеи и др.)	50 000	50 000	50000	50 000	50 000	50 000	
Итого по программе	1093916	1093916	1093916	1093916	1093916	1093916	

#### 4. Конечные результаты реализации программы

Предварительная реализация программы в целом позволит:

- повысить уровень дополнительных государственных гарантий муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, обеспечив повышение их мотивации;
- повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- постоянно увеличивать долю должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;
- повысить профессиональное мастерство и качество труда муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления.

#### 5. Сроки реализации программы

Срок реализации программы: 2018 - 2023 гг.

#### 6. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы

Достижение заявленных целей и поставленных задач программы будет осуществляться в рамках реализации основных мероприятий:

- совершенствование нормативно-правовой базы регулирования муниципальной службы;
- организация обучения муниципальных служащих;
- формирование кадрового резерва муниципальной службы;
- проведение аттестации муниципальных служащих;
- создание и развитие системы оценки профессиональной компетенции муниципального служащего, работников местного самоуправления;
- совершенствование технологии проведения аттестации, квалификационного экзамена муниципального служащего.

#### Характеристика мер муниципального регулирования

- Организация обучения муниципальных служащих;
- формирование кадрового резерва муниципальной службы;
- проведение аттестации муниципальных служащих;
- создание и развитие системы оценки профессиональной компетенции муниципального служащего, работников органов местного самоуправления;
- совершенствование технологии проведения аттестации, квалификационного экзамена муниципального служащего.

#### 7. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объемы финансирования из местного бюджета уточняются после принятия и (или) внесения изменений в решение Городской Думы ГП «Город Белоусово» о бюджете муниципального

образования на очередной финансовый год и на плановый период.

При реализации программы возможно возникновение рисков, связанных с социально-экономическими фактами, инфляцией и др., что может повлечь выполнение запланированных мероприятий не в полном объеме.

В этом случае объемы средств, необходимых для финансирования мероприятий программы в очередном году, уточняются, и в случае необходимости вносятся соответствующие изменения в бюджет на очередной финансовый год и плановый период и в программу.

## 8. Механизм реализации

Реализация программных мероприятий направлена на достижение поставленных в программе целей и задач.

Ответственным исполнителем мероприятий программы является Зам. главы- начальник отдела по социальным вопросам и организационно-контрольной работе Администрации МО ГП «Город Белоусово».

Администрация МО ГП «Город Белоусово» осуществляет:

- координацию деятельности по реализации мероприятий программы;
- рассмотрение материалов о ходе реализации программы и по мере необходимости уточнение мероприятий, предусмотренных программой, объемов финансирования;
- несет ответственность за своевременную и полную реализацию программных мероприятий.

Реализация программных мероприятий позволит:

- повысить уровень дополнительных государственных гарантий муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, обеспечив повышение их мотивации;
- повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- постоянно увеличивать долю должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;
- максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества;
- повысить профессиональное мастерство и качество труда работников органов местного самоуправления и муниципальных служащих;
- привлечь на работу в органы местного самоуправления высококвалифицированные кадры.

Расчет  
предусмотренных программой объема финансирования

Оклады по штатному расписанию – муницип. служащие – 83475 руб.

- тех. работники – 77852 руб.

- МОП – 16057 руб.

---

Итого:  $177384 \times 4$  квартала = 709536

МП разовые – 50000 руб.

Начисление 30,2% - 229380 руб.

Услуги за мед осмотр – 60000 руб.

Повышение квалификации – 45000 руб.

---

**Общая сумма - 1093916**