



2

**Городская Дума
муниципального образования городского поселения
«Город Белоусово»
Калужской области**

**Р Е Ш Е Н И Е (ПРОЕКТ)
г. Белоусово**

от « ___ » _____ 2022 г.

№ ___

«О внесении изменений в Положение о порядке оплаты и стимулирования труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в Администрации МО ГП «Город Белоусово», утвержденным Решением Городской Думы от 05.11.2020г. № 41

В соответствии с Постановлением Правительства Калужской области от 25.12.2009г. № 544 2Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и на содержание органов местного самоуправления Калужской области для городских и сельских поселений», постановления Правительства Калужской области от 18.01.2023г. № 32 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Калужской области»

**Городская Дума муниципального образования городского поселения
«Город Белоусово»**

РЕШИЛА:

1. Внести изменения в Положение о порядке оплаты и стимулировании труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в Администрации МО ГП «Город Белоусово» следующие изменения:

Пункт 4 изменить, изложив в следующей редакции:

«Финансирование расходов на выплату денежного содержания осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда (из расчета предельного количественного фонда оплаты труда в размере 39 установленного месячного фонда оплаты труда по должностным окладам в год) в зависимости от занимаемой муниципальной должности муниципальной службы, сложности, напряженности, качества выполняемой работы и фактически отработанного времени в денежное содержание муниципального служащего включаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты::

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – из расчета 2,6 должностных окладов в год на одного муниципального служащего устанавливается ежегодно на начало года исходя из должностного оклада работника без доплат и надбавок к нему в следующих размерах:

При стаже работы	Процентов
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и свыше	30

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – из расчета 12,4 должностного оклада в год на одного муниципального служащего от 60 до 200%;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну из расчета 1-го должностного оклада в год на одного сотрудника, допущенного к государственной тайне, устанавливается распоряжением администрации МО ГП «Город Белоусово» ежегодно;

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин – из расчета 4-х должностных окладов в год на одного муниципального служащего устанавливается в следующих размерах:

действительный муниципальный советник 3 класса, референт муниципальной службы 3 класса – 30 %;

действительный муниципальный советник 2 класса, референт муниципальной службы 2 класса – 35%;

действительный муниципальный советник 1 класса, референт муниципальной службы 1 класса – 40%;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2-х должностных окладов в год;

6) материальная помощь в размере 1-го должностного оклада в течение года;

7) премии за выполнение особо важных заданий в размере 4-х должностных окладов в год на одного муниципального служащего.

Муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Глава администрации МО ГП «Город Белоусово» вправе перераспределить средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом».

2. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2023 года.

Глава МО ГП «Город Белоусово»

Т.А.Григорьева