



Городская Управа
городского поселения «Город Белоусово»
Жуковского района Калужской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 26 » октября 2021г.

№ 221

**«Об утверждении муниципальной программы
«Кадровая политика муниципального образования
городского поселения «Город Белоусово»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом МО ГП «Город Белоусово», Администрация МО ГП «Город Белоусово»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Кадровая политика муниципального образования городского поселения «Город Белоусово» (прилагается).
2. Контроль за исполнением муниципальной программы оставляю за собой и возлагаю на заместителя главы администрации - начальника отдела по социальным вопросам и организационно-контрольной работе Фомину Н.Ю. и заместителя администрации-начальника отдела по вопросам экономики, финансов и муниципальных закупок Рехину Н.Н..

Глава администрации

Т.В.Зважий

ПАСПОРТ

Муниципальной программы "Кадровая политика городского поселения "Город Белоусово""

1. Наименование программы	Муниципальная программа «Кадровая политика городского поселения «Город Белоусово»»
2. Заказчик программы	Администрация ГП «Город Белоусово»
3. Исполнитель- координатор программы	Зам. главы администрации – начальник отдела по социальным вопросам и организационно-контрольной работе;
4. Разработчики программы	Зам. главы администрации – начальник отдела по вопросам экономики, финансов и муниципальных закупок
5. Исполнитель программы	Главный специалист по общим вопросам и управлению делами
6. Цели программы	<ul style="list-style-type: none">- Укомплектование кадрами исполнительных органов местного самоуправления городского поселения «Город Белоусово»;- повышение квалификации муниципальных служащих Администрации МО ГП «Город Белоусово»;- повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления городского поселения «Город Белоусово».
7. Задачи программы	<ul style="list-style-type: none">- Повышение качества предоставляемых услуг населению;- Рост кадрового потенциала муниципальных служащих ГП «Город Белоусово»
8. Основные целевые индикаторы	<ul style="list-style-type: none">- Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификаций и стажировку;- проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки;- доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;- привлечение в муниципальные органы местного самоуправления высококвалифицированных кадров
9. Сроки и этапы реализации программы	2024-2027гг.
10. Объемы и источники финансирования программы	Средства местного бюджета всего –7 090 200 руб. 2024 год – 1772550 руб.; 2026 год – 1772550 руб.; 2025 год – 1772550 руб.; 2027 год - 1772550 руб. Объемы расходов на выполнение мероприятий программы ежегодно уточняются на очередной финансовый год и плановый период
	Реализация программных мероприятий позволит: <ul style="list-style-type: none">- повысить уровень гарантий работников органов местного самоуправления городского поселения «Город Белоусово»;- развить нормативную правовую базу муниципального образования "Город Белоусово";- повысить эффективность работы кадровой службы;- создать действенную систему профессионального развития, переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы, роста профессионального уровня муниципальных служащих, актуализацию содержания программ подготовки и повышения квалификации муниципальных;- способствовать формированию и использованию кадрового резерва на муниципальной службе, а также снижению уровня коррупции за счет сокращения административных барьеров и повышения прозрачности деятельности органов местного самоуправления

1. Общая характеристика сферы деятельности программы

Осуществляемая в стране широкомасштабная работа по реформированию одной из важнейших основ конституционного строя России, которой по праву является местное самоуправление, выдвинула ряд актуальных и непростых задач, связанных с преобразованием как в целом функционирования местного самоуправления, так и укрепления в его системе кадрового потенциала и кадровой политики.

Федеральным [законом](#) от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается в том числе муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

Разработка и реализация данной Программы необходима в целях:

1. Формирования нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условия прохождения муниципальной службы.

2. Организации системы методического обеспечения актуальных вопросов прохождения муниципальной службы.

3. Отработки механизма размещения информации по вопросам прохождения муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном сайте Администрации городского поселения "Город Белоусово".

4. Формирования эффективного кадрового резерва управленческих кадров муниципального образования.

В то же время остается проблема организации повышения квалификации муниципальных служащих.

Профессиональное развитие и совершенствование профессиональной компетентности муниципальных служащих осуществляется путем обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, тематических семинарах, конференциях и т.д. Привлечение высококвалифицированных специалистов на муниципальную службу требует дальнейшей работы, направленной на повышение престижа муниципальной службы:

- обеспечения непрерывности процесса совершенствования и развития муниципальной службы муниципального образования;

- создания условий для эффективной системы управления, формирования высокопрофессионального кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы, обеспечения стабильного кадрового состава, реализации механизма ротации муниципальных служащих, повышения престижа и повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы в муниципальном образовании "Город Белоусово".

2. Приоритеты, цели, задачи и индикаторы достижения целей и решения задач программы

Основной целью настоящей Программы является обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления муниципального образования «Город Белоусово»

Достижение цели будет осуществляться решением следующих задач

- совершенствование нормативного правового регулирования муниципальной службы;

- активное использование института наставничества в отношении лиц, впервые поступивших на работу в органы местного самоуправления, и лиц, назначенных на иную должность в порядке должностного роста;

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности работников органов местного самоуправления в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления гражданам и организациям;

- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности и мотивации работников органов местного самоуправления;

- дальнейшее развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

- совершенствование системы контрактно-целевой подготовки специалистов для работы в органах местного самоуправления.

СВЕДЕНИЯ
 об индикаторах муниципальной программы (показателях
 подпрограммы) и их значении

N п/п	Наименование индикатора	Ед. изм.	Значение по годам					
			Год, предыдущий году разработки муниципально й программы (факт)	Год разработки муниципаль ной программы (оценка)	Реализация муниципальной программы (года)			
					2024	2025	2026	2027
Наименование муниципальной программы (подпрограммы)								
1	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку	%	2017	2024	15	15	15	15
2	Проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки	%	2017	2024	100	100	100	100
3	Привлечение в муниципальные органы местного самоуправления квалифицированных кадров	%	2017	2024	10	10	10	10
4	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	%	2017	2024	15	15	15	15

**3. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых
 для реализации программы "Кадровая политика ГП «Город Белоусово»
 на 2024 - 2027 годы"**

1. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы, - 7 090 200 руб., в том числе по годам и источникам финансирования:

- 2024 год:

средства бюджета МО городского поселения "Город Белоусово" – 1 772550 руб.;

- 2025 год:

средства бюджета МО городского поселения "Город Белоусово" – 1 772550руб.;

- 2026 год:

средства бюджета МО городского поселения "Город Белоусово" – 1 772550 руб.

- 2027 год:

средства бюджета МО городского поселения "Город Белоусово" – 1 772550 руб.;

2. Обоснование объема финансирования ресурсов, необходимых для реализации программы:

Основные мероприятия программы	Финансирование по годам реализации программы, руб.				Источники финансирования
	2024	2025	2026	2027	
Разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Калужской области от 03.12.2007 N 382-ОЗ "О муниципальной службе в Калужской области"	-	-	-	-	-
Проведение мероприятий по оздоровлению работников: - медицинский осмотр РТО и МОП;	65 000	65000	65000	65000	Бюджет городского поселения "Город Белоусово"
Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих Администрации, в том числе состоящих в кадровом резерве	55 000	55 000	55000	55000	Бюджет городского поселения «Город Белоусово»
Осуществление мер по повышению ответственности органов местного самоуправления и их должностных лиц за несоблюдение законодательства о противодействии коррупции: формирование этики служебного поведения муниципального служащего; формирование механизмов регулирования служебного поведения и конфликта интересов на муниципальной службе	-	-	-	-	-
Повышение эффективности работы с обращениями граждан	-	-	-	-	-
Совершенствование методики конкурсного отбора на муниципальную службу и методики оценки профессиональных навыков и знаний муниципальных служащих	-	-	-	-	-
Формирование реестра муниципальных служащих Администрации	-	-	-	-	-
Проведение аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих	-	-	-	-	-
Организация и проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы	-	-	-	-	-
Кадровый потенциал учреждений и повышение заинтересованности работников органов местного самоуправления в повышении качества предоставляемых муниципальных услуг	1444550	1444550	1444550	1444550	Бюджет городского поселения

					«Город Белоусово»
Единовременная выплата при уходе на пенсию при увольнении(освобождению) от должности	108000	108000	108000	108000	Бюджет городского поселения "Город Белоусово"
Материальная помощь сотрудникам (лечение, пожары, смерть, юбилеи и др.)	1000 000	100 000	100000	100000	Бюджет городского поселения "Город Белоусово"
Итого по программе	1772550	1772550	1772550	1772550	

4. Конечные результаты реализации программы

Предварительная реализация программы в целом позволит:

- повысить уровень дополнительных государственных гарантий муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, обеспечив повышение их мотивации;
- повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- постоянно увеличивать долю должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;
- повысить профессиональное мастерство и качество труда муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления.

5. Сроки реализации программы

Срок реализации программы: 2024 - 2027гг.

6. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы

Достижение заявленных целей и поставленных задач программы будет осуществляться в рамках реализации основных мероприятий:

- совершенствование нормативно-правовой базы регулирования муниципальной службы;
- организация обучения муниципальных служащих;
- формирование кадрового резерва муниципальной службы;
- проведение аттестации муниципальных служащих;
- создание и развитие системы оценки профессиональной компетенции муниципального служащего, работников местного самоуправления;
- совершенствование технологии проведения аттестации, квалификационного экзамена муниципального служащего.

Характеристика мер муниципального регулирования

- Организация обучения муниципальных служащих;
- формирование кадрового резерва муниципальной службы;
- проведение аттестации муниципальных служащих;
- создание и развитие системы оценки профессиональной компетенции муниципального служащего, работников органов местного самоуправления;
- совершенствование технологии проведения аттестации, квалификационного экзамена

муниципального служащего.

7. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объемы финансирования из местного бюджета уточняются после принятия и (или) внесения изменений в решение Городской Думы ГП «Город Белоусово» о бюджете муниципального образования на очередной финансовый год и на плановый период.

При реализации программы возможно возникновение рисков, связанных с социально-экономическими фактами, инфляцией и др., что может повлечь выполнение запланированных мероприятий не в полном объеме.

В этом случае объемы средств, необходимых для финансирования мероприятий программы в очередном году, уточняются, и в случае необходимости вносятся соответствующие изменения в бюджет на очередной финансовый год и плановый период и в программу.

8. Механизм реализации

Реализация программных мероприятий направлена на достижение поставленных в программе целей и задач.

Ответственным исполнителем мероприятий программы является Зам. главы- начальник отдела по социальным вопросам и организационно-контрольной работе Администрации МО ГП «Город Белоусово».

Администрация МО ГП «Город Белоусово» осуществляет:

- координацию деятельности по реализации мероприятий программы;
- рассмотрение материалов о ходе реализации программы и по мере необходимости уточнение мероприятий, предусмотренных программой, объемов финансирования;
- несет ответственность за своевременную и полную реализацию программных мероприятий.

Реализация программных мероприятий позволит:

- повысить уровень дополнительных государственных гарантий муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, обеспечив повышение их мотивации;
- повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- постоянно увеличивать долю должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;
- максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества;
- повысить профессиональное мастерство и качество труда работников органов местного самоуправления и муниципальных служащих;
- привлечь на работу в органы местного самоуправления высококвалифицированные кадры.

Расчет
предусмотренных программой объема финансирования
2024 год
Оклады по штатному расписанию –муниц. служащие – 126570 руб.
- тех. работники – 119333 руб.
- МОП – 19407 руб.

Итого: 265310 x 4 квартала = 1061240

Единовременная выплата при увольнении (освобождению) на пенсию муниципальных служащих и тех. работников 3 окл. X на 3 чел. =108000 руб.

МП разовые – 100000 руб.

Начисление 30,2% - 383310 руб.

Услуги за мед осмотр – 65000 руб.

Повышение квалификации – 55000 руб.

Общая сумма – 1772550

Расчет
предусмотренных программой «Кадровая политика» на 2021-2023гг. объема финансирования

Оклады по штатному расписанию –муниц. служащие – 117021 руб.
- тех. работники – 109654 руб.
- МОП – 17943 руб.

Итого: 244618 x 4 квартала = 978472 на каждый год

МП разовые – 100000 руб.
Начисление 30,2% - 325698 руб.

Услуги за мед осмотр 2021 год – 100000 руб. ; 2022год -80000 руб., 2023 год -80000 руб.
Повышение квалификации – 65000 руб.

**Общая сумма – за 2021 год -1569170 руб.
2022 год – 1549170 руб.
2023 год – 1549170 руб.**